

UNIHAL: Příjemné pracovní prostředí je u nás prioritou

Otrokovičská firma Unihal s.r.o. funguje na trhu již deset let, je zaměstnavatelem v oblasti stavebnictví ve Zlínském kraji a nabízí možnost velkého seberozvoje a růstu. Zabývá se úzkou specializací, a to výrobou ocelových konstrukcí pro montované haly. Ty potom dodává a montuje jak v České republice, tak na Slovensku. Jak se stát úspěšným uchazečem o zaměstnání v této firmě, prozradí jednatelka Unihal s.r.o. Ing. Blanka Dostálová.

Kolik máte v současnosti zaměstnanců a koho zaměstnáváte?

V současné době máme kolem padesáti zaměstnanců a spolupracujeme také s řadou živnostníků a spolupracujících odborných firem. Zaměstnáváme odborníky ve svém oboru, ať už se jedná o specializované dělnické profese, svářeče, lakýrníky, montéry apod., až po špičkové konstruktéry a vysoce odborné technické profese.

Jaká je prvotní fáze výroby takové montované haly?

S tou začínají naši obchodníci, kteří jsou současně technici a odborní poradci, kteří mají znalosti i v oblasti statiky a navrhování konstrukcí. Skvěle tak poradí a navrhne zákazníkovi halu již v prvotní fázi obchodního procesu a přípravy zakázky. Zákazníkovi navrhnou také v rámci zadání optimalizované ekonomické řešení s důrazem na kvalitu. Totéž platí i u navržení estetické podoby a designu haly ve spolupráci s našimi konstruktéry tak, aby stavba byla nejenom funkční, ale i luxusní a nadčasová záležitost.



ING. BLANKA DOSTÁLOVÁ JEDNATELKA OTROKOVICKÉ FIRMY UNIHAL S.R.O.

Tak máme za sebou práci obchodníků, co následuje?

Dále přicházejí na řadu naši konstruktéři, kteří zpracují návrh haly v 3D modelu do finální podoby, který jde do výroby. Modely zpracováváme ve specializovaném 3D konstrukčním programu Tekla Structures, který zajišťuje bezchybnou výrobu a montáž. Zajištění vizualizací a barevných možností je samozřejmostí.

Halu máme navrženu a vizualizovanou, potom asi přichází realizace haly, že?

Přesně tak. Konstrukce jsou svařovány v našich moderně vybavených dílnách v Otrokovcích a Kroměříži. Naši svářeči mají státní zkoušky ve svařování tavící se elektrodou v ochranné atmosféře – CO₂. Montážníci na stavbách montují celoročně; stavbyvedoucí, kteří řídí naše stavby, mají letité zkušenosti na stavbách a dokážou si poradit téměř s každým problémem, který se na stavbách může vyskytnout.

Kdo další se na procesu podílí?

Všechny zakázky prochází i rukama administrativně-technických pracovníků, kteří jsou podporou všech našich zaměstnanců. Primárně se starají o dobře odvedenou administrativní agendu kolem zakázek a našich zaměstnanců. S týmem všech těchto špičkových a zkušených lidí zajišťujeme kvalitní zakázky ve vysoké kvalitě a v požadovaných termínech. Tato krásná práce nás baví a potom lze očekávat i pozitivní výsledky a spokojené zákazníky.

Kdyby se chtěl někdo o práci v Unihal s.r.o. ucházet, co od vás může očekávat?

Nabízíme odbornou práci, specializaci a vysoký profesní růst. Zaučíme lidi tzv. „od píky“. U nás člověk může doslova vyrůst ve znalého odborníka ve své profesi. Někteří lidé se mnou začínali a v uplynulých letech dosáhli obrovských úspěchů. Náš současný vedoucí výroby začínal na běžné dělnické profesi, vypracoval se na zkušeného lakýrníka, pak vedoucího lakovny až na velmi zdatného vedoucího výroby. To je jen jeden z mnoha příkladů. Růst je u nás podporovaný a žádoucí. A za kvalitně odvedenou práci dobře platíme, troufám si říct, že nadstandardně.

Co naopak vy jako zaměstnavatel od uchazeče očekáváte?

V dnešní době je zásadní mít na pracovišti příjemné prostředí, ve kterém se všichni cítí dobře. Pečlivě si vybíráme každého zaměstnance, aby tzv. „zapadl“ do našeho týmu.





Táhneme jako celek za jeden provaz. Soudržnost a odpovědnost vůči ostatním ve firmě je pro nás důležitá. Naše firma si zakládá na přátelském prostředí, dobrých vnitřních vztazích a odpovědnosti za celý tým. Pro nás je fungování firmy jako celku základ, na kterém stavíme a vzhledem k tomu si vybíráme i naše další kolegy.

Takže schopní, pracovití lidé s týmovým duchem u vás mají dveře otevřené?

Přesně tak. Chceme mít u nás ve firmě lidi, kteří mají pozitivní vztah k práci, jehož dokáží být odpovědní za tým, jehož jsou součástí, a je jim blízká naše firemní kultura. Stačí chuť do práce a srdce na správném místě.

Poskytujete svým zaměstnancům i nějaké další benefity?

Kromě příjemného pracovního prostředí se také všichni společně setkáváme vždy při výročí založení firmy a také při ukončení roku. Někdy si uděláme i menší teambuildingy. Naposledy jsme se například byli proletět balonem okolo Buchlovských vrchů. Myslím, že to bylo skvělé a lidem se to moc líbilo. Chystáme i společné sportovní aktivity na letošní rok a oslavu desátého výročí firmy.

Jak vnímáte aktuální pracovní trh v oboru stavebnictví, potažmo ocelových konstrukcí?

Situace celkově na trhu práce není úplně

„NABÍZÍME ODBORNOU PRÁCI, SPECIALIZACI A VYSOKÝ PROFESNÍ RŮST. ZAUČÍME LIDI TZV. ‚OD PÍKY‘. U NÁS ČLOVĚK MŮŽE DOSLOVA VYRŮST VE ZNALÉHO ODBORNÍKA VE SVÉ PROFESI.“

příznivá a leckteré firmy si stěžují. Oslabení cítí především u odborných dělnických profesí, ale někdy i u specializovaných vysokoškolsky vzdělaných lidí. Řešením je samozřejmě podpora povědomí mladých lidí o dobře placených dělnických povoláních a návrat uchazečů do učňovských oborů. Někdy může být ve firmách problémem i fluktuace převážně mladých lidí, kteří, než se usadí, tak spíše zkouší, co je baví a kde by se našli. Toto také oslabuje současné firmy, protože zaučení specializovaného člověka stojí firmu nemalé peníze a čas.

Jaké by z této situace mohlo být východisko?

Tahouny dnešních firem jsou především zkušení čtyřicátníci a padesátníci, kteří jsou připraveni mladé lidi zaučit a předávat své nabyté zkušenosti a znalosti. Takže cestou je asi předávat povědomí

mladým lidem o výhodách pracovat stabilně v oboru, zvyšování vzdělávání, specializovaný profesní růst, přebírání zkušeností od špičkových odborníků, stavařů, projektantů, manažerů, a být poté kapacitou ve své profesi.

Podnikáte se svým synem. Jak vy jste motivovala syna v tak mladém věku k náročné práci, kterou post prokuristy jistě vyžaduje?

Syn je ve firmě třetím rokem, ale práci v naší firmě přilnul už jako sedmnáctiletý, kdy začal pomáhat na montážích. Poté si prošel obchodním oddělením, naučil se rozpočty a porozumět financím a s hlavním stavbyvedoucím řízení staveb. Po tu dobu, co je v naší firmě, si prošel téměř každou činností, naučil se porozumět celému procesu fungování firmy a ve svých činnostech se stále zdokonaluje. Práce ho naplňuje a baví, což je základ úspěchu pro pracovní růst každého člověka.

Jaký máte ve vaší firmě výhled na letošní rok?

Rádi bychom investovali do inovací a rozvoje technologického vybavení výroby i montáží. Investice v řádech milionů nám umožní realizaci dalších nových projektů ve větší rychlosti dodávky. Zvažujeme i rozšíření pracovního týmu o další posilu do obchodního oddělení a na oddělení projekce. Montážní tým bychom potom posílili o další montážní skupinu.